*ACTA DE INSTALACIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE DE SELECCIÓN DE PERSONAL*

*PROCESO CAS N° 29-2017/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS*

*En la ciudad de Huancavelica, siendo las 9:00 a.m. del día 27 de marzo del 2017, se reunió la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “C.A.S.”, designado mediante Resolución Gerencial General Regional N° 079-2017/GOB.REG.HVCA/GGR, para llevar a cabo el concurso para la* ***“CONVOCATORIA N° 29, PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA EL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA”,****integrado por la : Lic. Aurora Enríquez De La Cruz, quién lo preside y como miembros: Lic. Oscar Ayuque Curipaco y Ing. Jaime Yaranga Bendezú, se procede a la elaboración de las Bases.*

*En el acto la Presidenta de la Comisión Permanente de Selección de Personal para la Contratación Administrativa de Servicios – C.A.S., hace de conocimiento a los miembros que se ha recepcionado el requerimiento de personal* ***PARA EL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA****, las mismas que adjuntan la documentación sustentatoria como son:*

1. *OFICIO N° 140-2017/GOB.REG.HVCA/OCI (N° DE EXPEDIENTE N° 238215 y DOCUMENTO N° 334090), con veinte (20) folios más un CD.*
2. *Copia simple del POI-2017, de las áreas usuarias.*

*Al tener conocimiento de dicho requerimiento autorizado por la Oficina Regional de Administración, la Comisión inicia con la elaboración de las bases correspondientes, quedando redactado de la siguiente manera.*

“AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

*GOBIERNO REGIONAL DE*

*HUANCAVELICA*

**

*PROCESO CAS N° 29-2017/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS.*

**BASES PARA LA CONVOCATORIA N° 29/CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA EL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**

**(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)**

***HUANCAVELICA, MARZO DEL 2017***

* + - 1. ***GENERALIDADES:***
         1. ***Objetivo de la convocatoria:***

*Las mismas que se indican en el* ***anexo 1).***

* 1. ***Dependencia encargada de realizar el Proceso de Selección de Personal***

*Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el R.L.E. “C.A.S., presidida por la Dirección de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Huancavelica.*

* 1. ***Base Legal.***
* *Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.*
* *Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.*
* *Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.*
* *Ley N° 30518, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017.*
* *Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.*
* *Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.*
* *Ley Nº 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.*
* *Ley N°27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.*
* *Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nombramiento y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.*
* *Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.*
* *Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM*
* *Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Que otorga el 10 % de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.*
* *Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N°000002-2010-PI/TC. , que declara la constitucionalidad del Régimen C.A.S. y su naturaleza laboral.*
* *Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.*

1. ***PERFIL DE PUESTOS:***

***2.1. PERFIL DE PUESTO PARA UN ESPECIALISTA LEGAL***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* |
| ***PUESTO*** | *ESPECIALISTA LEGAL* |

1. ***OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:***

|  |
| --- |
| *Servicios de un Especialista Legal para participar en las auditorias de cumplimiento.* |

1. ***PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | | | | | *Titulado, Colegiado y Habilitado en Derecho.* | | | | | |
| ***EXPERIENCIA GENERAL NE ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS*** | | | | | *02 años en Entidades Públicas y Privadas.* | | | | | |
| ***EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | | | | | *01 año en Entidades Públicas, deseable con conocimientos en Control Gubernamental.* | | | | | |
| ***CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN, Y OTROS.*** | | | | | *Capacitación en Auditoria Gubernamental (técnicas y procedimientos de auditoria gubernamental), delitos contra la Administración Pública y Gestión Pública.* | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | | *Avanzado* |
| *Quechua* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *Inglés* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *…….* |  | |  |  | | |  |

1. ***COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Adaptabilidad-flexibilidad, trabajo en equipo, tolerancia a la presión e iniciativa.* |

1. ***DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:***

|  |
| --- |
| 1. *Participar en comisiones auditoras, efectuando las siguientes laborales:*  * *Revirar y validad la matriz de desviaciones de cumplimiento, de acuerdo con las disposiciones, normas y procedimientos establecidos.* * *Revisar, analizas y validas las desviaciones de cumplimiento y los comentarios elaboradas por la comisión auditoria, constando que la evidencia obtenida sea suficiente y apropiada.* * *Realizar el señalamiento del tipo de presunta responsabilidad derivada de la evaluación de comentarios y de las entidades obtenidas; así como elaborar la estructura tipo del sistema CBR y la fundamental jurídica.*  1. *Participar en la evaluación y atención de denuncias y otros servicios de control programados.* 2. *Participar en los servicios de acción simultanea, servicios relacionados y de apoyo.* 3. *Otras funciones que le asigne el jefe de Control Institucional.* |

1. ***CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses renovables (a partir de la suscripción del contrato)* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/.3 000.00 (Tres Mil con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | *Meta Presupuestal: 0143* |

***2.2. PERFIL DE PUESTO PARA UN (01) AUDITOR***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* |
| ***PUESTO*** | *AUDITOR* |

1. ***OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:***

|  |
| --- |
| *Servicios de un Auditor para participar en los servicios de control posterior, servicios de control simultáneo y servicios relacionados.* |

1. ***PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | | | | | *Titulado, Colegiado y Habilitado en Contabilidad.* | | | | | |
| ***EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS*** | | | | | *Dos (02) años en Instituciones Públicas y/o Privadas* | | | | | |
| ***EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO (a partir de la obtención del Título y/o Bachiller)*** | | | | | *Un (01) año en Instituciones Públicas deseables en control gubernamental.* | | | | | |
| ***CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN Y OTROS.*** | | | | | * *Capacitación en auditoria gubernamental (control interno marco normativo, auditoria a los procesos de contrataciones del Estado, comunicación de desviaciones de cumplimiento y evaluación de comentarios, entre otros.)* * *Capacitación en SIAF, INFobras, sistemas de Control Gubernamental.* | | | | | |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | | ***X*** | | |  |  |
| *Power Point* | |  | | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | | *Avanzado* |
| *Quechua* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *Inglés* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *…….* |  | |  |  | | |  |

1. ***COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Adaptabilidad-flexibilidad, trabajo en equipo, tolerancia a la presión e iniciativa.* |

1. ***DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:***

|  |
| --- |
| 1. *Integrar de Comisiones de Auditoria de Servicios de Control posterior programadas en el plan anual de control del OCI.* 2. *Integrar servicio de control simultáneo considerados en el plan anual de control OCI.* 3. *Ejecutar servicios relacionados considerados en el plan actual de control (verificación en el aplicativo INFobras, seguimiento de controles simultáneos, seguimiento de medidas correctivas y otros).* 4. *Registrar la información en el sistema de control gubernamental (EX SAGU)* 5. *Otras funciones que le asigne el jefe de Control Institucional.* |

1. ***CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *Órgano de Control Institucional de del Gobierno Regional Huancavelica.* |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses renovables, a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 2,400.00 (Dos Mil Cuatrocientos con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | *Meta Presupuestal: 0143* |

***2.3. PERFIL DE PUESTO PARA UN BACHILLER EN INGENIERÍA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* |
| ***PUESTO*** | *BACHILLER EN INGENIERÍA* |

1. ***OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:***

|  |
| --- |
| *Servicios de un bachiller en ingeniería para apoyo en los servicios de control posterior, servicios de control simultáneo y servicios relacionados.* |

1. ***PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | | | | | | *Bachiller en Ingeniería Civil.* | | | | |
| ***EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.*** | | | | | | *Seis (6) meses en entidades públicas y privadas.* | | | | |
| ***EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | | | | | | *Seis (06) meses en Instituciones Públicas, deseable en Control Gubernamental.* | | | | |
| ***CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.*** | | | | | | *Capacitación en temas relacionados a control gubernamental, tales como: planificación, técnicas y procedimientos de la auditoria, comunicación de desviaciones de cumplimiento y evaluaciones de comentarios, presupuesto público, entre otros.*  *Capacitación en S10, Autocad, Autodesk, Naviswork, Manage.* | | | | |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | |  | | | | ***X*** |  |
| *Excel* | |  | | |  | | | | ***X*** |  |
| *Power Point* | |  | | |  | | | | ***X*** |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | | *Avanzado* |
| *Quechua* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *Inglés* | ***X*** | |  |  | | |  |
| *…….* |  | |  |  | | |  |

1. ***COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Adaptabilidad-flexibilidad, trabajo en equipo, tolerancia a la presión e iniciativa.* |

1. ***DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:***

|  |
| --- |
| 1. *Apoyar las comisiones auditoras relacionado a obras.* 2. *Apoyar en los servicios de control simultáneo y servicios relacionados, realizado e ejecución de obras.* 3. *Otras funciones que se le asigne el jefe del Órgano de Control Institucional.* |

1. ***CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses renovables, a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/.2,000.00 (Dos Mil con 00/100 Soles), sujetos a descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | *Meta Presupuestal: 0143* |

* 1. ***PERFIL DE PUESTO PARA UNA SECRETARIA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* |
| ***PUESTO*** | *SECRETARIA* |

1. ***OBJETO DE LA CONTRATACIÓN***

|  |
| --- |
| *Servicios de una secretaria para elaborar y archivar documentos.* |

1. ***PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS***

|  |  |
| --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | *Título Profesional Técnico en Secretariado Ejecutivo.* |
| ***EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS*** | *Tres (3) años en Instituciones Públicas y/o Privadas.* |
| ***EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO (A partir de la obtención del Título y/o Bachiller)*** | *Dos (2) años en la Administración Pública, deseable en control gubernamental.* |
| ***CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN Y OTROS*** | * *Capacitación en cursos y/o especialización de perfeccionamiento para secretarias.* * *Capacitación en cursos del sistema de archivos, SIGA Y SISGEDO.* |
| ***CONOCIMIENTO DE:*** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OFIMÁTICA*** | | *No aplica* | | | *Básico* | | | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Excel* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| *Power Point* | |  | | | ***X*** | | |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | | *Básico* | *Intermedio* | | *Avanzado* |
| *Quechua* | ***X*** | |  |  | |  |
| *Inglés* | ***X*** | |  |  | |  |

1. ***COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Adaptabilidad-flexibilidad, trabajo en equipo, tolerancia a la presión e iniciativa.* |

1. ***DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR***

|  |
| --- |
| 1. *Recibir, registrar, distribuir y/o archivar la documentación a través del sistema de Gestión Documentaria (SISGEDO) y atención de las autoridades y público en general, que requieran entrevistar con el Jefe.* 2. *Digitar y elaborar documentos sobre actividades propias de la oficina, cuidando su presentación y ortografía antes de que sean firmado por el Jefe de la Oficina.* 3. *Organizar y mantener los archivos documentarios, así como velar por la seguridad y conservación del acervo comentario de la Oficina utilizando sistemas básicos archivísticos, así como la administración de la documentación clasificada.* 4. *Apoyar en la elaboración de papeles de trabajo de las comisiones auditorias.* 5. *Otras funciones inherentes al cargo que se le asigne por el Jefe inmediato.* |

1. ***CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional Huancavelica* |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses renovables, a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 2,000.00 (Dos Mil con 00/100 Soles) sujetos a descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | *Meta Presupuestal: 0143* |

* 1. ***PERFIL DE PUESTO PARA UN TÉCNICO EN AUDITORÍA***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ÁREA USUARIA*** | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* |
| ***PUESTO*** | *TÉCNICO EN AUDITORÍA* |

1. ***OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:***

|  |
| --- |
| *Servicios de un técnico en auditoría, para apoyo en los servicios de control posterior, servicios de control simultáneos y servicios relacionados.* |

1. ***PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***FORMACIÓN ACADÉMICA*** | | *Egresado en las carreras profesionales de Contabilidad y Administración.* | | |
| ***EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS*** | | *Seis (6) meses en Entidades Públicas y/o Privadas.* | | |
| ***EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO*** | | *Tres (3) meses en el sector Público, deseable en control gubernamental.* | | |
| ***CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN Y OTROS*** | | *Capacitación en temas relacionados a Control Gubernamental y SIAF.* | | |
| ***CONOCIMIENTO DE:*** |  |  |  |  |
| ***OFIMÁTICA*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Word* |  | ***X*** |  |  |
| *Excel* |  | ***X*** |  |  |
| *Power Point* |  | ***X*** |  |  |
| ***IDIOMAS*** | *No aplica* | *Básico* | *Intermedio* | *Avanzado* |
| *Quechua* | ***X*** |  |  |  |
| *Inglés* | ***X*** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. ***COMPETENCIAS:***

|  |
| --- |
| *Adaptabilidad-flexibilidad, trabajo en equipo, tolerancia a la presión e iniciativa.* |

1. ***DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO A REALIZAR:***

|  |
| --- |
| 1. *Apoyar a las comisiones auditoras.* 2. *Apoyar en los servicios de control simultáneo y servicios relacionados.* 3. *Otras funciones que le asigne el Jefe del Órgano de control Institucional.* |

1. ***CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***LUGAR DE PRESTACIÓN*** | *Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| ***DURACIÓN*** | *03 meses renovables a partir del día siguiente de la suscripción del contrato.* |
| ***REMUNERACIÓN MENSUAL*** | *S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Soles.), Sujetos a descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.* |
| ***META PRESUPUESTAL*** | *Meta Presupuestal: 0143* |

1. ***CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ETAPAS DEL PROCESO*** | ***CRONOGRAMA*** | ***AREA RESPONSABLE*** |

***CONVOCATORIA:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *01* | *Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo* | ***Del 29 de marzo del 2017 al 11 de abril del 2017.*** | *Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.* |
| *02* | *Publicación de la convocatoria en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***Del 12 de abril del 2017 al 20 de abril del 2017*** | *Sub Gerencia de Desarrollo Institucional e Informática del Gobierno Regional de Huancavelica.* |
| *03* | *Presentación de la Hoja de Vida Documentada en el Área de Escalafón/CAS - 4° Piso. (Jr. Torre Tagle Nº 336 )* | ***21 de abril del 2017***  ***Hora: de 8:30 am 5:30 pm.*** | *Área de Escalafón/CAS* |

***SELECCIÓN:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *04* | *Evaluación de la Hoja de Vida Documentada.* | ***24 de abril del 2017***  ***Hora: 9: 00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *05* | *Publicación de resultados de la Evaluación de Hoja de vida documentada en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***24 de abril del 2017***  ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *06* | *Evaluación Escrita* | ***25 de abril del 2017***  ***Hora: 11: 30am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *07* | *Publicación de resultados de la Evaluación Escrita en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público* | ***25 de abril del 2017***  ***Hora: 8: 00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *08* | *Entrevista Personal en los ambientes de la Oficina de Desarrollo Humano.* | ***26 de abril del 2017***  ***Hora: 9:00am.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |
| *09* | *Publicación de resultados de la Entrevista Personal, y resultado final en el portal web del Gobierno Regional y/o en lugar visible de acceso público.* | ***26 de abril del 2017***  ***Hora: 8:00pm.*** | *Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS* |

***REGISTRO , SUSCRIPCION DEL CONTRATO ,INICIO DE LABORES, INDUCCION DE PERSONAL:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *10* | *Registro y Suscripción de Contrato* | ***27 de abril del 2017 al 02 de mayo del 2017*** | *Oficina de Administración/CAS.* |
| *11* | *Inducción de Personal* | ***03 de mayo del 2017***  ***Hora:9:00am.*** | *Oficina de Gestión de Re cursos Humanos.* |
| *12* | *Inicio de labores* | ***03 de mayo del 2017*** |  |

1. ***PRESENTACIÓN DE SOBRE:***

*La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. “CAS” ,conforme al siguiente detalle:*

*Señores:*

*Gobierno Regional de Huancavelica*

*Atte.: OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS.*

*PROCESO DE CONTRATACION N° 29-2017/GOB-REG-HVCA/OGRH.*

*Contratación Administrativa de Servicio –CAS.*

*Objeto de la Convocatoria………………………………………ITEM……………….*

*NOMBRES Y APELLIDOS:……………………………………….*

*DNI:…………………………………………………………………*

*N° Folios………………..*

1. ***FACTORES DE EVALUACIÓN:***

*Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán los siguientes puntajes:*

***ITEM N° 2.1– ESPECIALISTA LEGAL***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***   *Titilado, Colegiado y Habilitado en Derecho.* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación, Curso, especialización, diplomados y Otros: en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años en*** *Auditoria Gubernamental (técnicas y procedimientos de auditoria gubernamental), delitos contra la Administración Pública y Gestión Pública.*  ***:***  * ***Hasta 120 horas a más*** * ***Hasta 100 horas*** * ***90 horas*** | ***07***  ***05***  ***02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 02 Años*  *02 Años* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica en actividades relacionados al puesto :***   *Más de 01 Año*  *01 año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básico* | ***04*** | *04* | ***04*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.2 – AUDITOR***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***   *Titulado, Colegiado y Habilitado en Contabilidad.* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación, Curso, especialización, diplomados y Otros: en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años,*** *en auditoria gubernamental (control interno marco normativo, auditoria a los procesos de contrataciones del Estado, comunicación de desviaciones de cumplimiento y evaluación de comentarios, entre otros.) SIAF, INFobras, sistemas de Control Gubernamental.* ***:***  * ***Hasta 120 horas a mas*** * ***Hasta 100 horas*** * ***90 horas*** | ***07***  ***05***  ***02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 02 Años*  *02 Años* | ***05***  ***02*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica en actividades relacionados al puesto (a partir de la obtención del Título y/o Bachiller) :***   *Más de 01 Año*  *01 Año* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básico* | ***04*** | *04* | ***04*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.3– BACHILLER EN INGENIERÍA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***   *Bachiller en Ingeniería Civil* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación, Curso, especialización, diplomados y Otros: en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años,*** *en temas relacionados a control gubernamental, tales como: planificación, técnicas y procedimientos de la auditoria, comunicación de desviaciones de cumplimiento y evaluaciones de comentarios, presupuesto público, entre otros; en S10, Autocad, Autodesk, Naviswork, Manage.****:***  * ***Hasta 120 horas a mas*** * ***Hasta 100 horas*** * ***90 horas*** | ***07***  ***05***  ***02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 06 Meses*  *06 Meses* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica en actividades relacionados al puesto :***   *Más de 06 meses*  *06 meses* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básico* | ***04*** | *04* | ***04*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.4– SECRETARIA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***   *Título Profesional Técnico en Secretariado Ejecutivo.* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años, de*** *perfeccionamiento para secretarias; en cursos del sistema de archivos, SIGA Y SISGEDO.* ***:***  * ***Hasta 120 horas a mas*** * ***Hasta 100 horas*** * ***90 horas*** | ***07***  ***05***  ***02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 03 Años*  *03 Años* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica en actividades relacionados al puesto (A partir de la obtención del título y/o bachiller) :***   *Más de 02 Años*  *02 Años* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básico* | ***04*** | *04* | ***04*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***ITEM N° 2.5 – TÉCNICO EN AUDITORÍA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***EVALUACIONES*** | ***PESO*** | ***PUNTAJE MÍNIMO*** | ***PUNTAJE MÁXIMO*** |
| ***EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA*** | ***30%*** | ***21*** | ***30*** |
| 1. ***Formación Académica.***   *Egresado en las carreras profesionales de Contabilidad y Administración* | ***09*** | ***09*** | ***09*** |
| 1. ***Capacitación, Curso, especialización, diplomados y Otros: en temas relacionados al puesto en los 03 últimos años,*** *relacionados a Control Gubernamental y SIAF.* ***:***  * ***Hasta 120 horas a mas*** * ***Hasta 100 horas*** * ***90 horas*** | ***07***  ***05***  ***02*** | *02* | ***07*** |
| 1. ***Experiencia General en Entidades Públicas y/o***   ***Privadas:***  *Más de 06 Meses*  *06 Meses* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Experiencia Específica en actividades relacionados al puesto :***   *Más de 03 Meses*  *03 Meses* | ***05***  ***03*** | *03* | ***05*** |
| 1. ***Requisitos para el puesto y/o cargo.***  * *Ofimática básico* | ***04*** | *04* | ***04*** |
| ***PRUEBA DE CONOCIMIENTOS:***  *Evaluación Escrita (20 preguntas, cada pregunta respondida equivale a 2 puntos)* | ***40%*** | ***22*** | ***40*** |
| ***ENTREVISTA PERSONAL*** | ***30%*** | ***16*** | ***30*** |
| 1. *Compromiso* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Responsabilidad* | *10.0* |  | *10.0* |
| 1. *Pro actividad* | *5.0* |  | *5.0* |
| 1. *Trabajo en equipo* | *5.0* |  | *5.0* |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | ***100%*** | ***56*** | ***100*** |

***5.1. ETAPA ELIMINATORIA:***

*El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el* ***numeral 5.2*** *del presente.*

***5.2. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:***

* + - *Los postulantes tanto para el grupo profesional, técnico y Auxiliar, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:*

*Evaluación de Hoja de vida : 21 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo*

*considerado en cada numeral de los factores de*

*evaluación, será automáticamente descalificado).*

*Evaluación escrita : 22 puntos.*

*Entrevista personal : 16 puntos.*

* + - *Se declarará ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje de la sumatoria total de las tres etapas de Evaluación (PT= EHV +EE + EP).*

***DONDE.***

*PT = Puntaje Total*

*EHV = Evaluación de Hoja de Vida*

*EE = Evaluación Escrita*

*EP = Entrevista Personal*

* + - *La bonificación para los postulantes con discapacidad y licenciados de las FF.AA. Será:*

***5.3. BONIFICACIONES:***

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES CON DISCAPACIDAD:***

*Se les abonara el 15 % más sobre el puntaje total obtenido.*

* ***PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES LICENCIADOS DE LAS FF.AA***

*Se les abonará el 10% más sobre el puntaje total obtenido.*

*PT= EHV + EP+ 15%*

*PT=EHV + EP+ 10%*

1. ***DOCUMENTACION A PRESENTAR:***

***6.1. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La información consignada en la Hoja de Vida documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.*

*Todo los documentos deben presentarse en un folder y sobre manila (no anillado) debidamente firmadas, huella digital y foliado con letras y números. Aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como no presentada. Asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación.*

***6.2.HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:***

*La Hoja de Vida Documentada será firmada, el mismo que contendrá la siguiente documentación:*

1. *Formato de contenido de la Hoja de Vida* ***(Anexo 2)***
2. *Copia simple del DNI*
3. *Copia simple de la documentación sustentatoria de la hoja de Vida.*

*En el siguiente Orden, con su respectivo separador:*

1. *Formación Académica y/o grado alcanzado se presentará en copia simple.*
2. *Capacitaciones, cursos y otros (solo adjuntar certificados de los tres últimos años de lo contrario no serán considerados).*
3. *Experiencia para el puesto convocado, en caso de entidades públicas acreditar con documentos como constancias de trabajo y certificados de trabajo (otorgado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos), contratos, addendas, comprobantes de pago, Ordenes de Servicio, Prácticas Profesionales (en caso de entidades privadas los certificados y constancias de trabajo presentar fe datadas por la entidad (Gobierno Regional de Huancavelica). Todo los documentos que acrediten la experiencia debe indicar de forma clara la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, caso contrario no serán evaluadas*
4. *Conocimiento de Ofimática e Idiomas a nivelbásico,se puede sustentar con una Declaración Jurada.*
5. *Declaración Jurada de No Tener inhabilitación Vigente según RNSDD* ***(Anexo 3).***
6. *Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo* ***(Anexo 4)***
7. *Declaración Jurada (Bonificaciones)* ***(Anexo 5).***
8. *Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional* ***(Anexo 6)***
9. *Declaración Jurada de No tener Deudas por Concepto de Alimentos* ***(Anexo 7)***

***NOTA:***

1. *El postulante no pude presentarse a la vez en 02 a más Ítems y/o convocatorias.*
2. *Si no es rellenada la información tal cual indica en los Anexos será causal de descalificación.*
3. *La Comisión se reserva el derecho de efectuar la verificación posterior de los documentos que presenta el postulante, en mérito al Principio de Privilegio de controles posteriores de la Ley Nro. 27444 concordante con el D.S. Nro. 096-2007-PCM.*
4. *En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos, el postulante se someterá a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.*
5. *Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.*
6. ***NOTA: REQUISITO INDISPENSABLE PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO, EL POSTULANTE QUE RESULTE GANADOR DEBE PRESENTAR SU DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI), FORMACION ACADEMICO /GRADO/TITULO, DEBIDAMENTE LEGALIZADA NOTARIALMENTE.***
7. ***DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:***
   1. ***Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:***
8. *Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.*
9. *Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.*
10. *Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.*
    1. ***Cancelación del Proceso de Selección:***

*El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:*

1. *Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio proceso.*
2. *Por restricciones presupuestales*
3. *Otras razones debidamente justificados.*

***ANEXO 1***

***OBJETO DE LA CONVOCATORIA***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***ITEM*** | ***CARGO*** | ***FORMACION ACADEMICA SOLICITADA*** | ***Nº DE PLAZAS*** | ***PLAZO DE CONTRATO*** | ***AREA DE PRESTACION DE SERVICIOS*** | ***MONTO A PAGAR*** |
| *2.1* | *ESPECIALISTA LEGAL* | *TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO EN DERECHO* | *01* | *03 MESES* | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* | *3,000.00* |
| *2.2* | *AUDITOR* | *TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO EN CONTABILIDAD* | *01* | *03 MESES* | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* | *2,400.00* |
| *2.3* | *BACHILLER EN INGENIERÍA* | *BACHILLER EN INGENIERÍA* | *01* | *03 MESES* | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* | *2,000.00* |
| *2.4* | *SECRETARIA* | *TÍTULO PROFESIONAL TÉCNICO EN SECRETARIADO* | *01* | *03 MESES* | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* | *2,000.00* |
| *2.5* | *TÉCNICO EN AUDITORÍA* | *EGRESADO EN LAS CARRERAS PROFESIONALES DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN* | *01* | *03 MESES* | *ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL* | *1.200.00* |

***ANEXO 2***

***FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA***

***(Con Carácter de Declaración Jurada)***

1. ***DATOS PERSONALES****:*

***Apellido Paterno: ……………………………………………………………………………………………………………………………………***

***Apellido Materno: ……………………………………………………………………………………………………...………………***

***Nombres: ……………………………………………………………………………………………………..………………***

***Nacionalidad: ………………………………………………………………………………………………..…………………....***

***Fecha de Nacimiento: …………………………………………………………………………………………………..………………....***

***Lugar de Lugar de Nacimiento:***

***Departamento: …………………………….Provincia:……………………………..Distrito:……………………..…………….……***

***Documento de Identidad:………………………………………………………………………………………………….……………………***

***R.U.C. N°: ………………………………………………………………………………………………….………………….***

***Estado Civil: …………………………………………………………………………………………………..…………………***

***Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):***

***…….. … ……………………………………………………………………………………….………………….***

***Teléfonos: ……………………………………………………………………………………………………………………..***

***Correo electrónico: ………………………………………………………………………………………………..…………………...***

***Estudios Primarios en la Institución Educativa de:……………………………………………………………………………….***

***Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Primarios:……………………………………………………………………………***

***Estudios Secundarios en la Institución Educativa de:…………………………………………………………………………….***

***Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Secundarios:………………………………………………………………………***

***Nombre de la Institución Educativo donde realizó sus Estudios Superiores...................…….…………………………………………………………………………………………………………………………***

***Carrera Profesional que estudio……………………………………………………………………………………………………………***

***Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Superiores…...……………………………………………………………………....***

***Colegio Profesional (N° si aplica): ..………………………………………………………………………………………………………***

***MARQUE CON UN ASPA (X):***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ES PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| ***ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |

1. ***ESTUDIOS REALIZADOS:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Titulo o***  ***Grado*** | ***Especialidad*** | ***Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año*** | ***Universidad*** | ***Ciudad***  ***País*** | ***Cuenta con Sustento*** | | ***N° de Página*** |
| ***SI*** | ***NO*** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

***II.1 CAPACITACION:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***N°*** | ***DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO*** | ***FECHA DE:*** | | ***DURACION EN HORAS*** | ***INSTITUCION*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** | | ***N° de Página*** |
| ***INICIO*** | ***TERMINO*** | ***SI*** | ***NO*** |  |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *6* |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. ***EXPERIENCIA LABORAL:***

*EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.*

1. *Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).*

*Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***N°*** | ***NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA*** | ***CARGO DESEMPAÑADO*** | ***FECHA DE:*** | | ***TIEMPO***  ***EN EL***  ***CARGO*** | ***CUENTA CON SUSTENTO*** | | | ***N° de Página*** | |
| ***INICIO***  ***(MES/AÑO)*** | ***TERMINO***  ***(MES/AÑO)*** | ***SI*** | ***NO*** |  | |
| *1* |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| *2* |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| *3* |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| *4* |  |  |  |  |  |  |  |  | |
| *5* |  |  |  |  |  |  |  |  | |

*Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.*

*Huancavelica:………………………………………………………………………………………………………….*

*Firma :……………………………………………….*

***ANEXO 3***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION VIGENTE SEGÚN RSNSDD***

*Por la presente, yo:…………………………………………………………………………………………………….*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°……………………………….*

*Declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO.*

*Huancavelica:………………………………………………….*

*…………………………………………………………………..*

*FIRMA*

***ANEXO 4***

***DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO***

***(D.S. N° 034-2005-PCM)***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:…………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).*

*Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/ HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en el Gobierno Regional de Huancavelica.*

*....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................*

*Huancavelica:…………………………………………………….*

*……………………………………………………..*

*FIRMA*

***ANEXO 5***

***DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………….*

*A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme como……………………………………………………….en…………………………………………………………………………………….;*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

***BONIFICACION POR DISCAPACIDAD***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA CON DISCAPACIDAD*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.* |  |  |

***BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS***

*(Marque con una “X” la respuesta”)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS*** | ***SI*** | ***NO*** |
| *Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración publica en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.* |  |  |

*Huancavelica:……………………………………………………*

*……………………………………………………*

*FIRMA*

***ANEXO 6***

***DECLARACION JURADA DE AFILIACION AL REGIMEN PREVISIONAL***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°…………………………………………*

*Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:*

*Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones: SI NO*

*(Marca con una “X”)*

*En caso que la respuesta es afirmativa indicar:*

*(Marca con una “X”)*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

*PRIMA*

*INTEGRA*

*PROFUTURO*

*HABITAD*

*CUSPP N°……………………………………*

*En caso de no estar afiliado a ningún régimen elijo al siguiente régimen de pensiones:*

*Sistema Nacional de Pensiones:*

*Sistema Privado de Pensiones:*

*PRIMA*

*HORIZONTE*

*INTEGRA*

*PROFUTURO*

*Huancavelica:………………………………………*

*………………………………………….*

*FIRMA*

***ANEXO 7***

***DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS***

*Por la presente, yo:………………………………………………………………………………………………………………………*

*Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°………………………………………………………*

*DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.*

*Huancavelica:…………………………………………………………*

*……………………………………………….*

*FIRMA*

*Por cuanto la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 “CAS”, acuerda continuar con su publicación, en cumplimiento al Decreto Supremo N°012-2004-TR (su publicación al Programa Cil Pro empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) y Reglamento del D.L.N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratos Administrativo de Servicios (Publicación en el Portal Institucional).*

*Siendo las 10: 15 am. Se dio por finalizada la sesión, firmando en señal de conformidad.*

*……………………………………………………*

*Lic. Aurora Enríquez De la Cruz*

*Presidente*

*…………………..…………………………… ……………………………………..........*

*CPC. Oscar Ayuque Curipaco Ing. Jaime Yaranga Bendezú*

*Miembro Miembro*